



## Титульный лист

Направление  Естественные науки  Инженерные науки  
 Математика и информатика  Социальные и  
 Экономика и управление гуманитарные науки

Вариативный блок  1  2  3  4  5

Курс  1  2  3  4  5  отсутствует

Фамилия А Р И С Т

Имя А Л Е К С А Н Д Р А

Отчество Д М И Т Р И Е В Н А

Дата рождения 1 7 0 9 2 0 0 4

Город участия Е К А Т Е Р И Н Б У Р Г

Аудитория И - 4 0 5

Телефон 8 9 9 2 0 1 3 4 3 3 7

Дата 0 3 0 2 2 0 2 4

Подпись

Пример  
заполнения

А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф  
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



**Проверочный лист**  
**Заполняется участниками**

**Направление**     Естественные науки     Инженерные науки  
 Математика и информатика     Социальные и гуманитарные науки  
 Экономика и управление

**Вариативный блок**     1     2     3     4     5

**Курс**     1     2     3     4     5     отсутствует

**Город участия**    Е К А Т Е Р И Н Б У Р Г

**Заполняется организаторами**

**Количество доп. листов**    **Количество черновиков к проверке :**

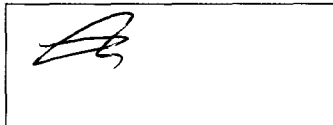
**Время выхода с**    **до :**

**Протокол проверки**  
**Заполняется жюри**

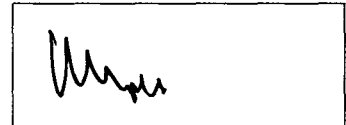
Номер задания	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Балл члена жюри №1	40	30								
Балл члена жюри №2	40	30								

**Итоговый балл**    70

**Подпись члена жюри №1**



**Подпись члена жюри №2**



**Пример заполнения**

А Б В Г Д Е Ж З И Й К Л М Н О П Р С Т У Ф  
Х Ц Ч Ш Щ Ъ Ы Ь Э Ю Я 1 2 3 4 5 6 7 8 9 0



## Бланк ответов

Инвариантная часть:

А) Так как в городе находится крупное предприятие, на котором и держится "жизнь" моногорода, оно должно быть заинтересовано в продолжении своей работы и последующем росте.

Чтобы простимулировать развитие предприятия и улучшить уровень и качество жизни населения, государство может использовать следующие стратегии:

1 «Улучшение инфраструктуры моногорода»  
Качественные дороги, освещённые улицы, оборудованные площадки, парки, зоны отдыха и так далее могут улучшить ~~рекреационную~~ выполнение предприятием рекреационной функции, что повлияет на качество жизни, самочувствия.

→ Это можно реализовать за счёт дотаций предприятию на развитие городской среды. Так как это градобразующее предприятие — это входит в его интерес, а государство сможет проконтролировать расходы, в которые инвестирует.

2 «Льготы, скидки в качестве социальной поддержки населения, задействованного на градобразующем предприятии» Чтобы привлечь людей работать, а также облегчить напряжение, государство может ввести специальные льготы для сотрудников завода и их семей. Такие меры как:

понижение тарифов ЖКХ, снижение пенсионного возраста (для задействованных на производстве повышенной опасности и вредных для здоровья объектах производства); льготное питание для школьников, бесплатное образование (например, по квоте бюджетная форма для детей-студентов) и иные меры социальной поддержки сделают жизнь более комфортной, менее напряженной в рыночном мире - повысят уровень жизни.

3) «Внедрение образовательных программ». Повышение квалификации сотрудников, обучение и специализация на новых отраслях - всё это будет стимулировать сотрудника работать и развиваться. Соответственно, компания будет повышать ставку более компетентным сотрудникам. Также возможно открытие специального научного центра для детей и студентов - с возможностью последующей работы на данном предприятии. Данные меры снизят напряженность в виду четкой картины роста и «светлого-ясного» будущего.

Б) «Обучение, как долгосрочная инвестиция». Внедрение образовательных программ можно рассмотреть и с кадровой точки зрения. Например, целевое обучение: продвижение предприятия за счёт «новой силы». Обучение молодого поколения студентов в ведущих ВУЗах страны с гарантией, что они вернутся работать на данное предприятие. Также образовательные программы переквалификации или повышения компетенций для взрослых. Бесплатные программы и «экспресс» обучения с последующим трудоустройством (лучших или всех обучающихся, в зависимости от целей действия кадров)

## Бланк ответов

«Обменные программы» - программы обмена кадрами между схожими компаниями отрасли. Таким образом происходит обмен компетенциями и ~~не~~ низкие затраты в такое время. Так компании могут закрыть потребности в различных специалистах, помогая друг-другу. Данный вариант возможен при условии, что он выгоден компаниям. Также реализуемо, если другая <sup>ое</sup> компания предпринимает не ипотечной деятельности кадров - тогда происходит аренда сотрудника".

При совмещении вариантов с обучением и обменом: кратко-временно мы сотрудничаем с другой компанией и её работниками, пока не закончат обучение и наши новые сотрудники. Этот этап материально более затратный. Далее «поколение» приступает к работе, постоянно повышая свои компетенции, ведёт компанию к росту и окупает себя.

Вариативная часть.

Задача 2.

А) Стойки зрения экономики данный глобальный тренд можно рассмотреть с нескольких сторон.

1. Стремление к «упрощению» за счёт разделения.

Психологи нового поколения более восприимчивы к «мелким» проектам. Если, например, рассматривать пиар-кампанию, то проще к восприятию несколько разных коротких реклам, нежели одна длительная. Это постоянное новинки: изменение упаковки; новая пошта компании на рокке

(смена позиционирования в «Эко-сторону»; например); новые стартапы, лимитированные серии и так далее. Человек более восприимчив к постоянным изменениям и новинкам, нежели к глобальным переменах.

2. С другой стороны, это «упрощение» засчит сокращения и ускорения. Все делается настолько быстро, что нужно двигаться в одном темпе с касанием. Быстрые покупки и продажи - с помощью маркетплейсов, без контакта.

Переход на компьютерное общение и ботов (компании, в свою очередь, тратят средства на их разработку, а не на сотрудников, которые вживую созваниваются). Автоматизация расчетов, прогнозирования и так далее. Компьютеризация производства и других процессов на предприятиях.

Б) Частично, потребление примитивного контента детьми - это ответственность родителей.

1) В данный момент происходит контроль информации, попадающей в сеть: категория 18+ и так далее. Но контролировать попадание «примитивных мультфильмов» в сеть гораздо сложнее, из-за их субъективности и трудности отслеживания на киосковом слова. Теоретически возможно введение искусственного интеллекта, который будет оценивать интеллектуальную составляющую контента перед публикацией в сеть и ставить соответствующую ~~попытку~~ отметку на ролик.

Законодательно ограничить публикацию примитивного контента, в данный момент нельзя, так как это никто не карушает.

Засчит отпечаток, родители (или учителя, если ввести это в их обязанности) смогут контролировать и отслеживать потребляемый контент, а так же блокировать «примитивные каналы».

2) Создание специального портала или приложения, где смогут публиковаться только «зарекомендовавшие» себя пользователи.

## Бланк ответов

Также установка системы контроля времени, истории поиска, просмотра и так далее. На такой портал по желанию могут ~~перейти~~ перейти родители. Опять же, нельзя перевести всех детей на одну площадку: можно проводить современные рекламные кампании, продвигать портал в садах и школах, но выбор пользоваться или нет всё равно лежит на родителях. А вкратце законы на публикации на существующих площадках не возмещены из-за их внутренней политики, а также тем фактом, что данные ролики ничего не нарушают законодательно. (не явл. пропагандой чего-либо, демонстрацией алкогольной продукции, курения и иных тематик для взрослых)

15



